

.....

**Projets approuvés au titre du Fonds des idées du personnel  
enseignant de 2022-2023**

- Renouvellement de la bibliothèque : création d'un centre de santé mentale, École Harrison, Division scolaire de Brandon – 72 060 \$
- Mener une vie de qualité, Roseau Valley School, Division scolaire Border Land – 97 978 \$
- Jardin communautaire à Cranberry Portage, Division scolaire Frontier – 61 000 \$
- Outils de régulation visant à favoriser la santé mentale, Plum Coulee School, Division scolaire Garden Valley – 59 350 \$
- Mouvements physiques et espaces sécurisés visant à favoriser la santé mentale des élèves, Pine Ridge Elementary School, Division scolaire Garden Valley – 90 000 \$
- Sensibilisation à la santé mentale grâce au théâtre, Pine Ridge Elementary School, Division scolaire Garden Valley – 56 498 \$
- Programmes proactifs de santé mentale, Steinbach Regional Secondary School, Division scolaire de Hanover – 58 000 \$
- Initiatives dans le cadre du programme divisionnaire de développement de carrière et d'exploration des parcours de vie, Division scolaire de Hanover – 54 370 \$
- Activités parascolaires inclusives visant à créer des liens entre pairs, Division scolaire de Hanover – 70 450 \$
- École de la forêt et de la nature visant à favoriser la réussite scolaire, la santé mentale et le bien-être socioaffectif, Woodlawn School, Division scolaire de Hanover – 116 812 \$
- Projet « Sur le territoire », Division scolaire Lakeshore – 149 698 \$
- Intégration de la littératie et de la santé mentale, du bien-être et de l'appartenance avec la voix et le choix des élèves, Minnetonka School, Division scolaire Louis-Riel – 67 250 \$
- Salle de bien-être et de mouvement, St. George School, Division scolaire Louis-Riel – 47 735 \$
- Créer des espaces sûrs pour favoriser l'enseignement et l'apprentissage de la santé mentale, Archwood School, Division scolaire Louis-Riel – 56 000 \$
- La zone, Roblin Elementary School, Division scolaire Mountain View – 75 400 \$
- Salle « Sage » – Favoriser l'autorégulation, École MacKenzie Middle School, Division scolaire Mountain View – 147 092 \$

- Prendre soin des élèves et du personnel, Division scolaire Park West – 139 900 \$
- Améliorer le bien-être des élèves en mettant l'accent sur les compétences en linguistique et en littérature, école South Pointe et école Van Wallegghem, Division scolaire Pembina Trails – 62 000 \$
- École secondaire intégrée, Institut Collégial Vincent Massey Collegiate, Division scolaire Pembina Trails – 42 000 \$
- Espace de régulation à la hausse et espace sensoriel de régulation à la baisse, École R.H.G. Bonnycastle School, Division scolaire Pembina Trails – 58 174 \$
- Promotion des modes de vie sains, Linden Meadows School, Division scolaire Pembina Trails – 120 000 \$
- Créer un espace pour Mamàhtawisiwin, la réconciliation et la santé mentale, Westdale School, Division scolaire Pembina Trails – 109 000 \$
- Centre de ressources culturelles et de ressource de bien-être, William Morton Collegiate Institute, Division scolaire de Pine Creek – 62 000 \$
- Initiative divisionnaire en santé mentale « Sources of Strength », Division scolaire Prairie Rose – 86 050 \$
- Aucun enfant laissé à l'intérieur : apprentissage sur le terrain pour favoriser le bien-être des élèves et l'appartenance à la communauté, Donwood School, Division scolaire River East Transcona – 146 934 \$
- Pédagogie basée sur la nature et santé mentale, Rivers Elementary School, Division scolaire Rolling River – 112 000 \$
- Groupe de compétences en thérapie comportementale dialectique pour les élèves des années intermédiaires, Division scolaire de la Rivière Seine – 60 250 \$
- Promouvoir la résilience climatique et la santé mentale des élèves, H.C. Avery Middle School, Division scolaire de Seven Oaks – 70 000 \$
- Développement du bien-être mental des jeunes Autochtones grâce aux enseignements de Mino pimatisiwin, la bonne vie, Division scolaire Seven Oaks – 50 000 \$
- Programme de musique après l'école, Division scolaire Seven Oaks – 140 000 \$
- Initiative en faveur du bien-être et de la santé : application des « 5 T » pour l'éducation à la santé mentale dans les écoles, Jameswood Alternative School, Division scolaire de St. James–Assiniboia – 48 000 \$

- Centre d'apprentissage thérapeutique, Benito School, Division scolaire de Swan Valley – 50 400 \$
- Création d'écoles thérapeutiques, Division scolaire de Swan Valley – 150 000 \$
- Boîte à outils pour la santé mentale axée sur l'inclusion culturelle, Isaac Brock School, Division scolaire de Winnipeg – 79 647 \$
- Favoriser le pouvoir et l'agentivité grâce à la littératie à la John M. King School, Division scolaire de Winnipeg – 83 000 \$
- Mise en œuvre de Wahkohtowin, Elmwood High School, Division scolaire de Winnipeg – 68 186 \$
- Répondre aux besoins socioémotionnels des élèves, John M. King School, Division scolaire de Winnipeg – 150 000 \$
- Le bien-être et les arts : cours pilote collaboratif, école secondaire Kelvin High, Division scolaire de Winnipeg – 70 842 \$